

Her kan du kontakte din lokale fagforening:



Når din
arbejdsgiver
ikke kan betale

Når din arbejdsgiver ikke kan betale

Er det vigtigt, at du kontakter din fagforening i Serviceforbundet med det samme. Hvis du fortsætter med at arbejde, når arbejdsgiveren ikke betaler, kan du risikere at miste din løn.

Der er især 3 forhold, som du skal være opmærksom på:

- Konkursloven
- Lønmodtagernes Garantifond (LG)
- Din overenskomst

I din overenskomst er det aftalt, hvornår du skal have din løn udbetalt. Hvis der ikke er aftalt en overenskomst, der hvor du er ansat, så skal det fremgå af dit ansættelsesbevis.

Får du ikke din løn til aftalt tid, skal du øjeblikkeligt søge oplysning om, hvorfor din løn er udeblevet. Din arbejdsgiver misligholder overenskomsten og ansættelsesforholdet, hvis din løn ikke bliver betalt til tiden.

Du skal undersøge på din arbejdsplads, om der er tale om:

- Konkurs eller
- Betalingsstandsning

Konkursloven siger, at ingen må arbejde ud over 14 dage fra lønnen udebliver, hvis de vil have garanti for deres løn.

Du må aldrig arbejde mere end 14 dage fra lønnen er udeblevet, uden at have garanti for din løn. Hvis du gør det, så vil det blive betragtet som om du har indgået en låne-aftale med din arbejdsgiver om, at du låner arbejdsgiveren til din løn.

LG dækker ikke dit tilgodehavende, hvis du har lånt arbejdsgiveren til din løn. Hvis arbejdsgiveren går konkurs, har du derfor mistet dine penge.

Hvis din arbejdsgiver ikke kan betale din løn, så er det meget vigtigt, at der så hurtigt som muligt bliver sat en faglig sag i gang.

Kontakt altid din fagforening i Serviceforbundet samme dag, du ikke får den aftalte løn. Medbring de oplysninger, du har om, hvorfor din løn er udeblevet. Medbring også lønsedler for tidligere lønudbetaling og dit ansættelsesbevis.

Det skal kunne bevises, at der er gjort alt, hvad der kan gøres for få dit tilgodehavende, og der skal være indgivet konkurs mod din arbejdsgiver, inden der er gået 6 måneder fra lønnen udeblev.

Går der mere end 6 måneder, dækker LG ikke din tabte løn, opsigelsesvarsel, feriegodtgørelse m.v. De dækker heller ikke, hvis der ikke er rykket og gjort tilstrækkeligt for at få lønnen i de 6 måneder.

Hvis din arbejdsplads er gået i betalingsstandsning, udpeger Skifteretten en bobestyrer. Bobestyreren skal vurdere, om arbejdspladsen kan reddes.

Hvis bobestyreren beder dig om at arbejde videre, mens der er betalingsstandsning, så skal bobestyreren garantere for din løn.

Hvis bobestyreren ikke har stillet sikkerhed for din løn, så dækker LG ikke, hvis arbejdspladsen ikke kan reddes og ender med at gå konkurs.

Der er mange tidsfrister at holde styr på, når arbejdsgiveren går konkurs eller må gå i betalingsstandsning.

Det er derfor vigtigt, at du straks henvender dig i din lokale fagforening i Serviceforbundet, hvis du ikke får din løn til tiden.

Din lokale fagforening i Serviceforbundet vil hjælpe dig med at opgøre dit krav, rykke arbejdsgiveren og føre den faglige sag videre. Din lokale fagforening vil også hjælpe dig med at opgøre et eventuelt krav overfor Lønmodtagerens Garantifond.