

OVERENSKOMSTFORNYELSER

Struktur

Kartellerne

Kollektive
overenskomster

Overenskomst-
fornyelser

Det fagretlige
system

Tillidsmandens
opgaver m.v.

Internationalt



Forhandling
Det private arbejdsmarked

Forhandling
Det offentlige arbejdsmarked

Forhandling
Det Kooperative
forhandlingsystem

**Folketings-
indgreb**

**Overens-
komstnævn**

DET PRIVATE ARBEJDSMARKED: FORHANDLINGSSYSTEMET

Struktur

Kartellerne

Kollektive
overenskomster

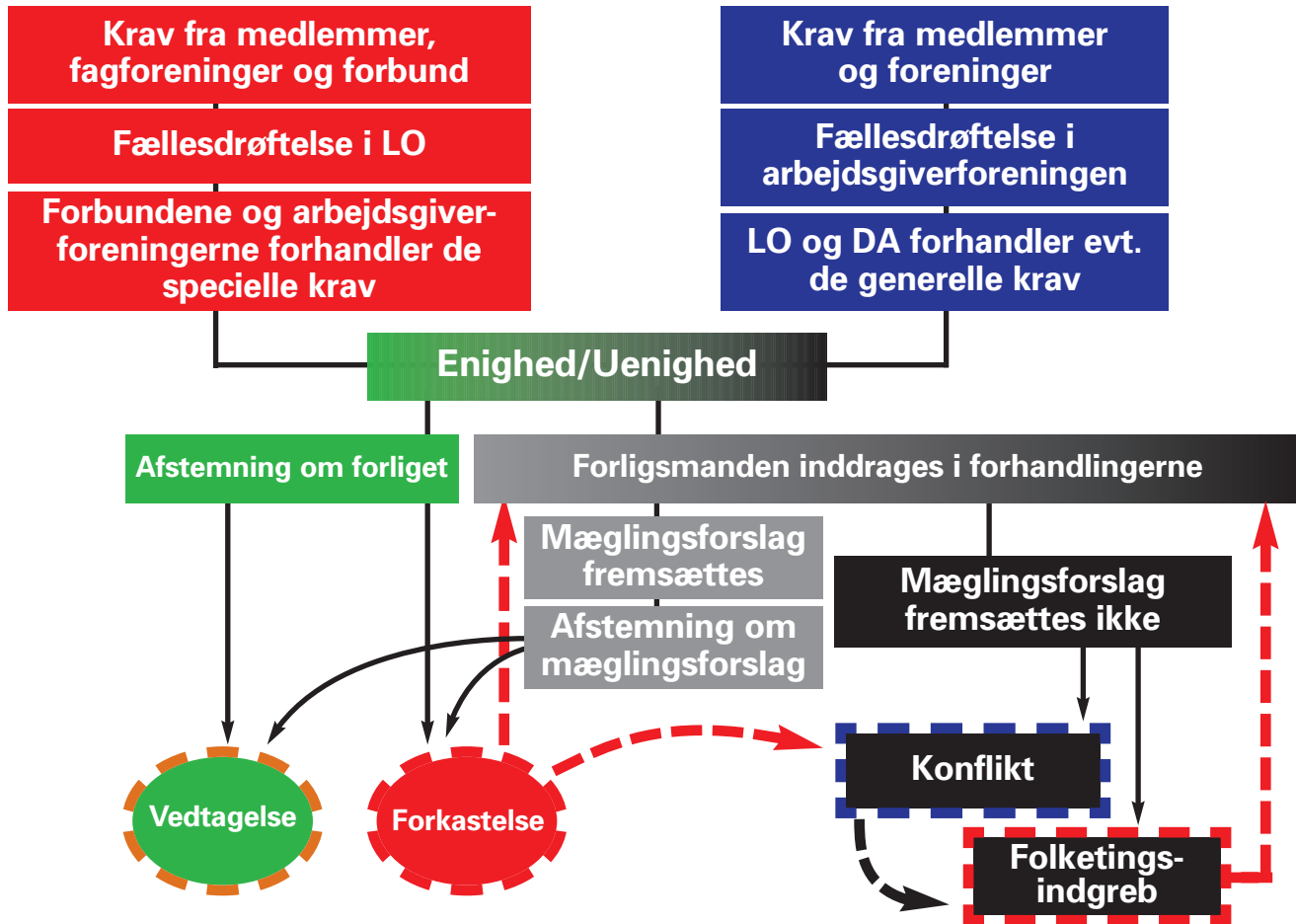
Overenskomst-
fornyelser

Det fagretlige
system

Tillidsmandens
opgaver m.v.

Internationalt

Lønmodtagerside: ← **Start** → Arbejdsgiverside:



DET OFFENTLIGE ARBEJDSMARKED: FORHANDLINGSSYSTEMET

Struktur

Kartellerne

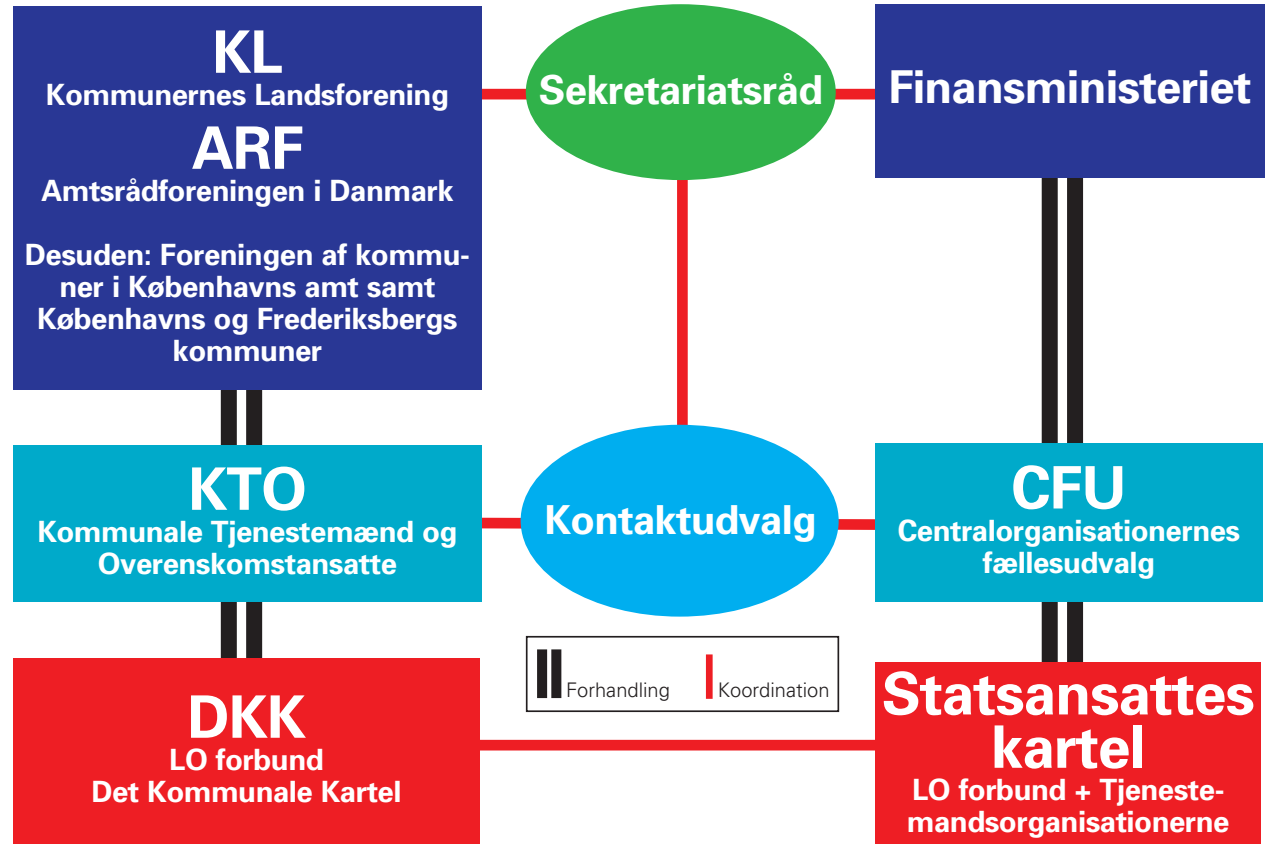
Kollektive
overenskomster

Overenskomst-
fornyelser

Det fagretlige
system

Tillidsmandens
opgaver m.v.

Internationalt



FOLKETINGSSINDGREB I OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE

➔ Ophøjelse af forkastet mæglingforslag til lov



Struktur

Kartellerne

Kollektive
overenskomster

Overenskomst-
fornyelser

Det fagretlige
system

Tillidsmandens
opgaver m.v.

Internationalt



DET KOOPERATIVE "FORHANDLINGSSYSTEM" KRAV TIL OVERENSKOMSTFORNYELSE

Struktur

Kartellerne

Kollektive
overenskomster

Overenskomst-
fornyelser

Det fagretlige
system

Tillidsmandens
opgaver m.v.

Internationalt



Lønmodtager-
organisation

Krav

Arbejdsgiver-
organisation

Krav

DET KOOPERATIVE "FORHANDLINGSSYSTEM" KRAVENE FORHANDLES

Struktur

Kartellerne

Kollektive
overenskomster

Overenskomst-
fornyelser

Det fagretlige
system

Tillidsmandens
opgaver m.v.

Internationalt



DET KOOPERATIVE "FORHANDLINGSSYSTEM" ENIGHED

Struktur

Kartellerne

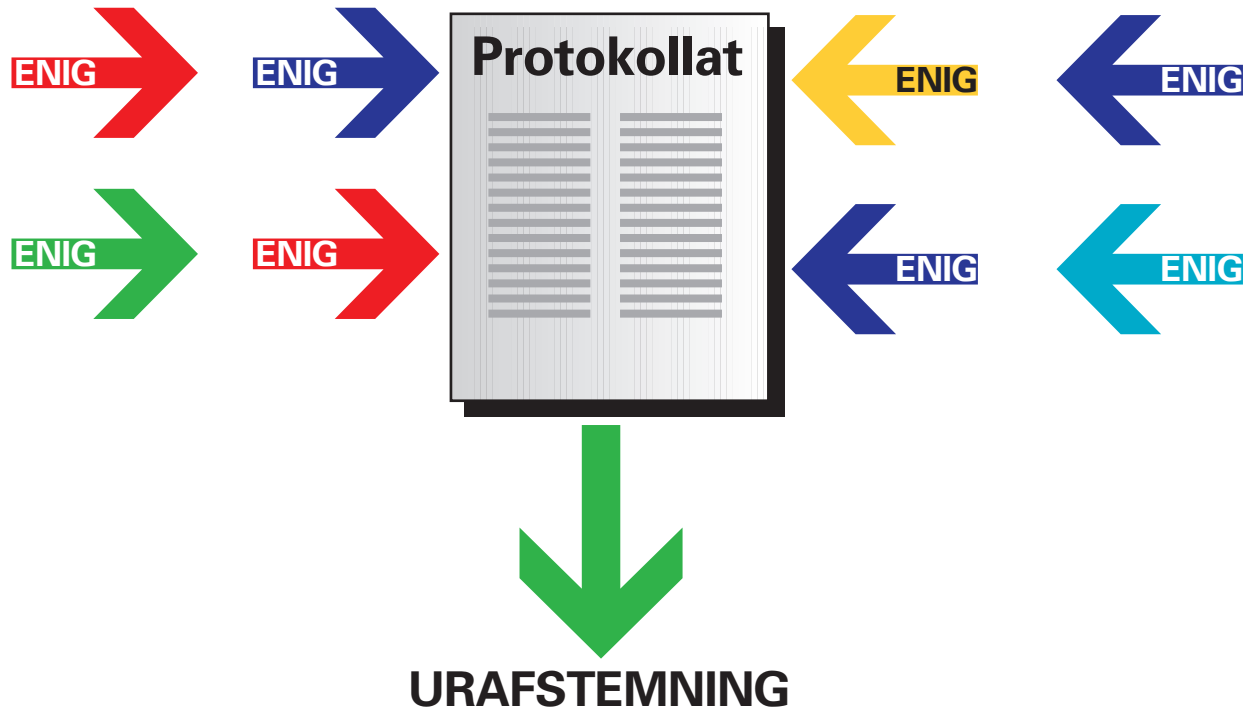
Kollektive
overenskomster

Overenskomst-
fornyelser

Det fagretlige
system

Tillidsmandens
opgaver m.v.

Internationalt



URAFSTEMNING



DET KOOPERATIVE "FORHANDLINGSSYSTEM" UENIGHED OG FORKASTELSE

Struktur

Kartellerne

Kollektive
overenskomster

Overenskomst-
fornyelser

Det fagretlige
system

Tillidsmandens
opgaver m.v.

Internationalt

